

ETİK KURALLARIMIZ

INTERTEK'İN SİZDEN BEKLEDİĞİ





İÇİNDEKİLER

	Sayfa
1. Önsöz	3
2. Çalışanlarımız ve çevremizle ilişkilerimiz	4
3. Doğruluk taahhüdümüz	6
4. Müşteriler, ortaklarımız ve pazarla ilişkilerimiz	11
5. Varlıklarımızı, gizli bilgiyi, hissedarlarımızı ve itibarımızı koruma yükümlülüğümüz	13
6. Rehberlik istenmesi ve endişelerin veya Intertek Etik Kuralları'nın ihlallerinin raporlanması.	16



1. ÖNSÖZ

Misyon ve Değerler beyanımız doğruluk, dürüstlük ve saygıyla hareket edeceğimizi açık bir şekilde bildirir. Bu değerleri her gün hayata geçirdiğimizden daima emin olmalıyız.

Öncelikli iş hedeflerimizden biri, görsel olarak dünyadaki herhangi bir pazarda müşterilerimizin kalite standartlarını karşılamalarına yardım etmek ve yerel, ulusal ve uluslararası yasalarla uyumluluğundan emin olarak risklere karşı korumaktır. Müşterilerimize sunduğumuz rapor ve sertifikaların doğruluk ve geçerliliğini sağlamak ve bu nedenle müşterilerimizin, onların müşterilerinin ve çalışmamızın etki ettiği diğerlerinin bize olan güveni ve inancını temin etmesinden ötürü başarıımıza katkıda bulunan önemli etkenlerdir.

İtibarımız çalışanlarımızın doğruluğu ve bilgi birikimi üzerine inşa edildiğinden, çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, acentelerimiz veya adımıza hareket eden herhangi birinin etik olmayan davranışına hoşgörü göstermeyiz.

İşimizi ve çalışanlarımızı korumak üzere bu Etik Kurallar, iş idaremizi yöneten ilke ve kuralları belirler. Şirket'i temsil eden herkesin kendisinden ne beklendiğini anlamasına yardım eder ve daima sorumlu bir şekilde ve doğrulukla hareket etmemizi sağlar.

Küresel iş ortamı son yıllarda giderek karmaşık bir hale gelmektedir. Etik Kurallar yerel yasalar ve düzenlemelerle uyumluluğu sağlamak için yapmanız gerekenleri ana hatlarıyla verir ve Gözetim Şirketleri Uluslararası Federasyonu'nun (IFIA) Doğruluk, Gizlilik, Çıkar Çatışması, Rüşvetle Mücadele ve Adil Pazar ilkelerini bünyesinde barındırır.

Intertek'te veya Intertek adına çalışan herkesin, Şirket'e katılışları veya adımıza çalışmaya başlamaları öncesinde Etik Kurallarımızı imzalamaları gerekir. Intertek Etik Kuralları'nı anlamak ve kendi görevleri, iş bölümleri ve lokasyonlarında uygulamak, her bir Intertek çalışanının veya Intertek adına hareket edenin sorumluluğudur.

Etik Kurallarla uyumluluğun sağlanamaması, Intertek, çalışanları, müşterileri veya başkalarını ciddi zarar riskine maruz bırakabilir ve aynı zamanda edinmek için hepimizin çok çalıştığı iş ve itibarımıza zarar verebilir. Mali cezalara maruz kalabiliriz ve ciddi suistimal vakalarında kişiler hapis cezası dahi alabilirler.

Intertek doğruluk ve profesyonel etik sorunlarının açık bir şekilde dile getirilebildiği ve tartışıldığı bir kültürün sürdürülmesinde kararlıdır. Bu nedenle tüm çalışanlar, yükleniciler ve Intertek'i temsil eden diğer kişiler için, kuşku edilen suistimal ve Kurallar'ın ihlali vakalarının gizli olarak raporlanmasını sağlamak üzere yardım hattı olanağı sunarız.

Bu kılavuzun Etik Kurallarımız hakkında olabilecek her soru veya endişenizi yanıtlaması gerekir. Bununla birlikte, ayrıca rehberliğe ihtiyacınız olursa ek bilgi için lütfen bölüm yöneticiniz veya Bölge Uyumluluk Görevlisi ile irtibat kurun.



2. ÇALIŞANLARIMIZ VE ÇEVREMİZLE İLİŞKİLERİMİZ

a. Eşit Fırsat

Tüm Intertek çalışanlarının yetenek, performans, gerekli nitelikler ve davranışlar bazında eşit istihdam, adil ücret ve kariyerinde ilerleme fırsatına sahip olması gerektiğine inanırız. Farklı geçmiş ve yeterliliklere sahip kişilerin işimize getireceği değeri kabul eder ve bu değerden yararlanırız. Çeşitliliğe sahip işgücümüz yerel sorun ve kültürlerle dair kavrayışlarıyla geniş müşteri tabanımızı anlamada, onlarla iletişimde ve iş yapmada bize yardım eder.

Intertek'in istihdam politikaları ve uygulamaları, kararların kişinin işin gereklilikleriyle ilgili yürütme yeteneğine dayandığı bir liyakat kültürünü yansıtan bir çerçeve dahilinde çalışır. Bu politikalar yerel ve ulusal yasalar, düzenlemeler ve uygulama kurallarını tamamlar ve bunlarla uyumludur. İşe alım, terfi, ödül, çalışma koşulları ve performans yönetimi dahil tüm istihdam politikaları ve uygulamalarını, bilgili, adil ve tarafsız bir biçimde uygulamak üzere hareket ederiz. Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikamız ayrımcılığı ortadan kaldırır, böylece tüm işyerlerimizde tüm çalışanlarımıza adil davranılır ve çalışanlarımız kendilerini saygın ve dahil edilmiş hisseder.

b. İnsan Hakları

Intertek Birleşmiş Milletler'in (BM) İnsan Hakları Sözleşmesi'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel insan haklarına dair sekiz sözleşmesine uymayı taahhüt eder; bunlar: ayrımcılık yapmama; zorla çalıştırma; çocuk işçi çalıştırma; örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı; taciz; çalışma saatleri; ücret ve yan ödemeler; izin; ve çalışan sözleşmeleri ve yazıları.

c. Sağlık ve Güvenlik

Intertek, çalışanlarının, müşterilerinin ve işiyle bağlantılı üçüncü tarafların sağlık, güvenlik ve esenliğini dikkate alır. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı ve çalışanlarımızın görevlerini güvenli bir biçimde yerine getirecek bilgi ve kaynaklara sahip olmalarını sağlamayı amaçlarız. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda yüksek standartları korumayı ve ilgili yerel mevzuat ve rehber kurallara uymayı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve operasyonumuzdan etkilenebilecek başkaları için riski sürekli en aza indirmeyi amaçlarız ve operasyonlarımız ve prosedürlerimiz pratikte gereği gibi uygulanmalarını sağlamak üzere ekibimiz tarafından düzenli olarak izlenir. Şirket içi politikalarımız kalite, sağlık, güvenlik ve çevre (KSGÇ) olaylarının kaydedilmesini, raporlanmasını, ve olayların araştırılması ve düzeltici faaliyetlerin uygulamaya koyulmasından sorumlu KSGÇ temsilcileri ile birlikte araştırılmasını gerektirir. Çalışanlar olayları raporlamaya ve KSGÇ iyileştirmeleri için önerilerde bulunmaya teşvik edilir.

d. Zorbalık, Taciz, Ayrımcılık ve Suistimal

Intertek, çalışanlarının birlikte çalıştıkları herkese saygı göstermesini ister ve herhangi bir biçimdeki istismar, zorbalık veya tacize hoşgörü göstermez. Uygunsuz cinsel teklif ve istenmeyen fiziksel temas kesinlikle kabul edilemez. Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, milliyet, engellilik, cinsel yönelim, sosyal köken ve dernek, politik bağlar ve sendika üyeliğine dayanan ayrımcılığa Intertek tarafından hoşgörü gösterilmeyecektir. İşe alım, terfi ve istihdamla ilgili kararlar performans ve liyakatin yanı sıra işle bağlantılı diğer etkenlere dayanacaktır.

Bir çalışma arkadaşınıza taciz, zorbalık veya ayrımcılıkta bulunduğunuza karar verilirse işten çıkarma



dahil olmak üzere disiplin cezasına maruz kalacaksınız. İşle ilgili bir suça karışan her çalışan işten çıkarılacaktır ve bu kişi ilgili yetkililere de raporlanabilir. Savunma masrafı çalışan tarafından karşılanacaktır.

Intertek işteyken alkol veya yasadışı maddelerin etkisi altında çalışılmasına hoşgörü göstermez. Alkol veya uyuşturucu kullanımı veya işyerinde herhangi bir şekilde bu maddelerin etkisi altında olmak sağlık ve güvenlik risklerine yol açabilir ve yanı sıra görevinizi yerine getirme yeteneğinizi etkileyebilir. Çalışırken alkol veya uyuşturucu kullandığı veya etkisinde olduğu anlaşılan çalışanlar işten çıkarma dahil disiplin cezasıyla karşılaşacaktır.

e. Çevresel ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Intertek'in müşterileri için yaptığı çalışmanın doğası, çevreye zararı azaltmada ve iklim değişimi ile mücadelede doğrudan yarar sağlar. Kendi operasyonlarımızda tesislerimizdeki enerji tüketimini azaltma, yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanma, 'yeşil' atık yönetim uygulamalarını kullanma, seyahati en aza indirme, karbon dengelemesini üstlenme ve kalite yönetim sistemlerini işletme yoluyla çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmeyi taahhüt ederiz. Kurumsal Çevre Politikamız yerel mevzuat ve yönetmeliklerle uyumlu olarak ülke yöneticileri tarafından ulusal düzeyde uygulamaya koyulur.

Faaliyet gösterdiğimiz toplulukları desteklemek Intertek için önemlidir. Çalışanlarımızın içinde yaşadıkları topluluklara saygı göstermesini bekler ve yardımseverlikle ilgili ve toplumsal etkinliklere katılmalarını teşvik eder ve destekleriz.

ÇALIŞANLARIMIZ VE ÇEVREMİZ - INTERTEK'İN SİZDEN BEKLEDİĞİ

- Çalışma arkadaşlarınıza ve komşularınıza karşı saygılı, nazik ve ciddi davranın.
- Güvenli ve sorumlu bir şekilde çalışın.
- İşteyken asla alkol veya yasadışı maddelerin etkisi altında olmayın.
- Çevrenize saygı gösterin ve malzeme ve enerjiyi verimli ve güvenli kullanın.
- Yukarıda belirtilen kuralların herhangi bir ihlalini doğrudan bölüm yöneticinize, Bölge Uyumluluk Görevlisi'ne veya Intertek Küresel Yardım Hattı kanalıyla raporlayın.

3. DOĞRULUK TAAHHÜDÜMÜZ

Sorumluluğumuz tüm işleri en yüksek profesyonel ve etik standart ve uygulamalara göre yürütmektir. Intertek'in çalışmaları bağımsız ve tarafsız bir biçimde, uygun yöntemler ve prosedürler kullanılarak ve yerel ve uluslararası yasalara göre yürütülmelidir.

Intertek yolsuzluk ve rüşvete hoşgörü göstermez. Intertek çalışanları, yüklenicileri, acenteleri, girişim ortakları ve dağıtımçıların yanı sıra Intertek'le iş yapan üçüncü tarafların, Intertek'in yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesini tam olarak anlaması önemlidir.

Intertek'in Rüşvetle Mücadele Rehberi, hediye, ağırlama ve eğlence politikası ile birlikte bölüm yöneticinizden veya Intertek.com/governance adresinden temin edilebilir.



a. Doğruluk

Intertek tüm çalışanlarının, alt yüklenicilerinin, acentelerinin ve aracılarının Intertek için ve adına herhangi bir çalışmayı ülkenin tüm yasalarına ve şirket içi Intertek Politikalarına göre ve bu yasa ve politikalara uyararak yürütmelerini bekler. Intertek işlerinin üstlenilmesi sırasında işlenen suç niteliğindeki ihlaller kabul edilemez, ve çalışanın istihdamının veya alt yüklenicinin, acentenin veya aracılardan Intertek ile sözleşmelerinin sona erdirilmesine neden olacaktır. Çalışanlar tarafından işleri dışında işlenen suç niteliğindeki ihlaller Intertek tarafından dikkate alınacak ve disiplin yaptırımları ve ciddi durumlarda işten çıkarma gibi sonuçlara yol açabilecektir.

Intertek doğruluğu ve hizmetlerinin yüksek kalitesiyle gurur duyar ve tüm çalışanlar işlerini bu standartlara göre yürütmelidir. Müşteriler doğruluğumuza değer verir ve tarafsız kalmamızı bekler. Veriler, test sonuçları ve diğer maddi olgular Intertek tarafından iyi niyetle raporlanacak, uygunsuz bir biçimde değiştirilmeyecek ve mevcut bulguları, profesyonel görüşleri veya elde edilen sonuçları doğru bir biçimde sunacaktır. Değerlendirmeler, test işlemleri, kalite güvence denetim ve raporları üzerinde tahrifat veya değişiklik yapmak işten çıkarma dahil disiplin işlemine yol açacaktır.

Intertek ayrıca tüm çalışanlarının ve alt yüklenicilerinin, acentelerinin ve aracılarının Şirket için çalışmalarını yürütmek için gerekli niteliklere sahip olmasını bekler. Çalışan niteliklerinde tahrifat yapılması veya yanlış beyanda bulunulması işten çıkarma dahil disiplin işlemine yol açacaktır; alt yükleniciler, acenteler ve aracılardan Intertek'le sözleşmeleri sona erdirilebilir.

b. Rüşvet ve Yolsuzluk

Intertek faaliyet gösterdiği ülkelerin hiçbirinde, herhangi bir biçimdeki rüşvet veya yolsuzluğa hoşgörü göstermez.

Rüşvet doğrudan veya dolaylı olarak, bu kişiyi uygunsuz hareket etmeye ikna etmek veya uygun olmayan hareketi için ödüllendirmek üzere bir kişiye değerli bir şeyin teklif edilmesi, verilmesi, bir başka kişiden alınması veya talep edilmesidir. Uygun olmayan hareket, iyi niyet, tarafsızlık veya güven yükümlülüğü beklentilerine aykırı harekettir.

İş bağlamında, rüşvet bir iş avantajı elde etmek veya bir iş avantajını korumak için teklif edilen, vaad edilen, verilen veya alınan bir teşvik veya ödül olabilir. Bu kural hem özel sektörde yolsuzluğu (yani diğer ticari kuruluşlarda çalışan kişilerin karıştığı rüşvet) hem de kamu sektöründe yolsuzluğu (yani yerel veya yabancı devlet görevlilerinin karıştığı rüşvet) içerir.

Lütfen bazı ülkelerde devlet görevlilerinin, devletin sahip olduğu veya devletin kısmen sahip olduğu kuruluşların çalışanlarını da içerebileceğini unutmayın. Birçok ülkede devlet görevlileri doktorları ve diğer sağlık çalışanlarını da içerebilir. Devlet görevlileri, aileleri ve yakınları ile iş yaparken özel dikkat göstermeli ve hareketinizin bir rüşvet anlamına gelmediğinden veya bir rüşvet anlamına gelebilecek şekilde algılanmadığından emin olmalısınız.

Örnek

Bir sözleşmeyi kazanmak için, ihaleye çıkan bir müşteriye ya da kamu ihalesinin parçası olarak bir devlet görevlisine para teklif etmek veya vermek bir rüşvet anlamına gelebilir.

Rüşvet ayrıca rutin bir resmî işlemin gerçekleşmesini hızlandırmak veya emniyete almak için yapılan 'kolaylaştırıcı' veya 'hızlandırıcı' ödemeleri de içerir. Alternatif olarak, bir devlet görevlisine sadece işini



yapması için ödemede bulunmak olarak da düşünebilirsiniz. Bu tür ödemeler kabul edilemez ve birçok ülkede yasadışıdır. Bu kuralın tek istisnası sağlığınız, güvenliğiniz veya hayatınızın yakın tehlikede olmasıdır. Böyle acil bir durumda, Intertek'in Rüşvetle Mücadele politikasına uymalı ve ödemeyi yapmadan önce onay almak üzere bölüm yöneticiniz veya Bölge Uyumluluk Görevlisi ile görüşmeye çalışmalısınız. Üzerinizdeki baskı nedeniyle bunu yapamazsanız, bölüm yöneticinize veya Bölge Uyumluluk Görevlisi'ne bunu yapabilecek konuma gelir gelmez derhal bu ödemeyi raporlamalısınız.

Örnek

Vize başvurunuzu daha hızlı işleme alması için bir devlet görevlisine küçük tutarda para ödemek rüşvet anlamına gelebilir.

Bu kurallar sadece Intertek çalışanları için değil, yüklenicileri, acenteleri ve Intertek adına hareket eden herkes için geçerlidir. İş yaparken, bir iş avantajı veya lehte muamele sağlamak için herhangi bir rüşvet teklif etmemeli, vermemeli veya almamalısınız.

Dolaylı olarak rüşvet ödemek için üçüncü tarafların kullanılması da yasalara aykırı olacak ve hem siz hem de Intertek için sorumluluğa yol açacaktır.

Örnek

İş kazanmak için üçüncü taraflara veya devlet görevlilerine para, hediye veya ağırlama sunmak üzere bir yüklenici veya acentenin kullanılması da rüşvet anlamına gelecektir.

Belirli tür ödemelerin veya hediyelerin sağlanmasının belirli bir ülkede "iş yapma biçimi olduğu" söylenebilir fakat bu yine de Etik Kurallarımıza aykırıdır. Intertek içinden veya dışından bir kişi rüşvet vermenizi veya almanızı isterse, reddetmeli ve derhal bu davranışı bölüm yöneticinize veya Bölge Uyumluluk Görevlinize raporlamalısınız.

Herhangi bir biçimde rüşvet veya yolsuzluğa karıştıysanız disiplin işlemine maruz kalacak ve işten çıkarılacaksınız, ve aynı zamanda yasal ve cezai kovuşturma ve hatta hapis cezası ile karşılaşacaksınız. Eylemlerinizin Intertek için de hem hukuki hem de cezai sorumlulukla sonuçlanabileceğini lütfen unutmayın.

c. Çıkar Çatışmaları

Çıkar çatışması, bir çalışanın kişisel ilişkileri, şirket dışı çıkarları veya faaliyetlerinin, bu çalışanın karar verme yetisini, tarafsızlığını, bağımsızlığını veya Intertek'e olan sadakatini engelleyebileceği durumlarda doğar. İş kararlarımızın kalitesini ve kişinin ve Şirket'in doğruluğunu emniyete almak için, çalışanların çıkar çatışmasından veya çıkar çatışması görüntüsünden daima kaçınmalarını isteriz.

Çıkar çatışmaları birçok yolla doğabilir. Kabul edilemeyecek davranış örnekleri aşağıdakileri içerir:

- Bir üst onay almaksızın, Intertek'in herhangi bir şirket işini aile üyelerinden biriyle veya partneriyle yapmasını sağlamak. Herhangi bir Intertek çalışanı Intertek'in bu tür bir iş yürütmesini isterse, ilgili EVP (İcradan Sorumlu İkinci Başkan) veya Grup işlev yöneticisi tarafından onaylanması için bir talepte bulunmalıdır. Böyle bir talep işin ilgili tarafa verilmesi teklifinin gerekçelerini açık bir şekilde belirtmelidir. Mevcut düzenlemelerin devamına izin verilecek ve bu sözleşmeler ilgili taraf işlemlerinin yıl sonunda EVP onayı için beyanı gerekliliği ile korunacaktır (bkz. aşağıda);



- Müşteri, tedarikçi veya rakibin ilişkilerinde önemli bir etki sağlayacak ölçüde olmadığı ve çalışanı finansal varlıklarına bağımlı kılmadığı veya müşteri, tedarikçi veya rakibin olası bir haksız nüfuz kullanımına tabi olmadığı sürece halka açık borsada bir müşterinin, tedarikçinin veya rakibin hisselerini satın almak dışında, doğrudan veya akrabalar, arkadaşlar veya aracılar kanalıyla Intertek'in bir tedarikçisi, müşterisi veya rakibinde hisse edinmek;
- Rakip veya müşteride herhangi bir konum üstlenmek (çalışan, görevli, direktör, vekil veya danışman gibi);
- Aile üyeleri veya partnerinin işe alım sürecini yetkilendirmek veya bu süreçte yer almak. Bu kural sadece yeni işe alınanlar için geçerlidir. Mevcut aile üyelerinin halen Intertek'te çalışıyor olması durumunda, ve şirket satın alma yoluyla Intertek'e katılan herhangi bir personel için bu madde uygulanmaz; ve
- Herhangi bir yasa, yönetmelik veya bu tür hisselerin satın alınmasını veya satışını yöneten Intertek politikalarını ihlal ederek Intertek hisselerini alıp satmak. Çalışanlar kişisel çıkarlarının Intertek'in çıkarlarıyla çatıştığının farkına varır varmaz söz konusu çıkarları Intertek Grup Şirket Sekreterliği'ne beyan etmelidir. Akrabaların veya arkadaşların çıkarlarını korumak Intertek'in çıkarlarıyla çatışabilir. Bir çıkar çatışmanız varsa veya var gibi algılanabilecekse, bölüm yöneticiniz ve Bölge Uyumluluk Görevlisi'nin önceden onayını almadığınız sürece bir karar alma sürecinden uzak durmalısınız.

Intertek çalışanları devlet dairesinde bir rol üstlenmek gibi toplum yararına siyasi faaliyetlerde yer almak istediklerinde, eğer bu rol ile Intertek'teki istihdamları arasında bir çıkar çatışması varsa bölüm yöneticilerinden veya Bölge Uyumluluk Görevlisi'nden önceden onay almaları gerekir.

d. Hediye ve Ağırlama

Hediyeler, ağırlama, krediler, ücretler ve yardım amaçlı veya siyasi bağışlar gibi değerli herhangi bir şey rüşvet anlamına gelebilir. Bunlar iş elde etmek veya işi korumak için üçüncü tarafların okul ücretinin, seyahat ve konaklama masraflarının ödenmesini ve kredi sağlanmasını içerebilir.

Hediye ve ağırlama uygunsuz davranışı teşvik etmek veya etkilemek için asla kullanılmamalıdır. Devlet görevlileri ile iş yaparken özel dikkat gösterilmelidir. Intertek'in Grup Hukuk, Uyumluluk ve Risk Yönetimi Başkanı'nın açık onayı olmaksızın bir devlet görevlisine veya partnerine, ailesine veya yakınlarına hiçbir hediye ve/veya ağırlama sunulmaması Intertek'in politikasıdır.

Örnek

Bir müşteriyi veya devlet görevlisini rekabete dayalı bir ihale sürecinde öğle yemeğine çıkarmak bir rüşvet anlamına gelebilir veya rüşvet olarak algılanabilir.

İş kazanmak veya elde tutmak için bir devlet görevlisine ücretsiz seyahat ve konaklama sağlamak rüşvet anlamına gelebilir.

Makul ve orantılı ağırlama ve Intertek'in imajını iyileştirmek, veya ürün ve hizmetlerini tanıtmak, veya sıcak ilişkiler kurmak amaçlı tanıtım veya diğer özellikli iş harcamaları, iş yapmanın yerleşik bir parçası olarak kabul edilir ve rüşvet anlamına gelmeyecektir. Ticari (özel sektör) iş ortakları ile ilgili hediye ve ağırlama, ancak harcama ve onay süreçleri ve diğer gereklilikler hakkındaki sınırlamaları açıklayan Intertek'in Hediye, Ağırlama ve Eğlence politikasına (Intertek'in Rüşvetle Mücadele Politikası'nda bulunan) uymanız koşuluyla kabul edilir. Tüm hediye ve eğlence masrafları gereği gibi belgelenmelidir.

Intertek'in iş kararları asla hediye ve ağırlama ile etkilenmiş olmamalıdır. Intertek çalışanları, Intertek'in



Rüşvetle Mücadele Politikası kapsamındaki Hediye, Ağırlama ve Eğlence politikasına uygun olarak bölüm yöneticisi veya Bölge Uyumluluk Görevlisi'nden izin alınmadığı sürece görevleri veya Intertek'in işleri ile bağlantılı olarak hediye kabul edemez.

e. Siyasi Faaliyetler ve Yardım Kuruluşlarına Katkılar

Kuruluş olarak siyasi tarafsızlığı amaçlarız ve siyasi ve dinsel süreçlere, kişilere veya örgütlere para sağlamayız. Bu ilke Intertek'teki istihdamları sırasında çalışanlarımız, aracılarımız ve acentelerimiz için de geçerlidir.

Herhangi bir yardım amaçlı katkı veya sponsorluğun gereğine uygun bir şekilde sağlanmasını ve Intertek için uygunsuz avantaj, çıkar çatışması yaratmamasını veya siyasi veya dinsel süreçleri dolaylı olarak desteklememesini veya bu şekilde algılanabilir olmamasını isteriz. Yardım amaçlı katkılar aşağıdaki sınırlara uygun şekilde yönetim onayını gerektirir:

- EVP onayı: tek başına değeri 5.000£, ve yıllık toplamda maksimum 25.000£ tutarına kadar olan bağışlar
- Grup CEO onayı: Grup için tek başına değeri 5.001£ ila 10.000£, ve yıllık toplamda maksimum 50.000£ tutarına kadar olan bağışlar
- Grup Yönetim Kurulu onayı: 10.001£ üzerindeki bağışlar

Tek başına 10.001£ üzerindeki, veya toplamda 50.001£ üzerindeki bağışlar, ayrıca Bölge Uyumluluk Görevlilerinin yürüteceği inceleme sürecine tabidir.

Intertek için uygunsuz avantaj yaratmakta kullanılabilir veya rüşvet anlamına gelebilecek veya bu şekilde algılanabilecek hiçbir katkıya izin verilmez.

f. İçeriden Bilgiye Dayanan Ticaret

İçeriden bilgiye dayanan ticaret halka açık bir şirketin (Intertek'i de içerir) hisselerini satın alır veya satarken herhangi bir gizli, fiyat odaklı bilginin ve verinin haksız avantaj sağlamada kullanılmasıdır. Bazı Intertek çalışanları uygunsuz kişisel kazanç için kullanılabilir şirket içi bilgiye erişime sahip olacaktır; örneğin, halka açık olmayan bilgiye dayanarak hisse satın alımı. Intertek, hisselerinin adil ve açık ticaretini desteklemeyi taahhüt eder ve Intertek çalışanlarının içeriden bilgiye dayanarak hisse ticareti yapmaları yasaktır.

İçeriden bilgiye dayanarak Intertek hisseleriyle işlem yapmak (veya diğer şirket hisseleri) veya başkalarının yapmasına yardım etmek ceza gerektiren bir suçtur. İçeriden bilgiye dayanan ticaret yasadışıdır ve işten çıkarma dahil disiplin işlemine yol açacaktır ve sonunda hapis cezası dahil hukuki veya cezai kovuşturmayla neden olabilir. Intertek'in konumu hisse senedi ticareti hakkında şirket içi net rehber kurullarla güçlendirilir.



DOĞRULUK TAAHHÜDÜMÜZ - INTERTEK'İN SİZDEN BEKLEDİĞİ

- Tüm çalışmalarınızı bağımsız ve tarafsız bir biçimde, yerel ve uluslararası yasalara uygun olarak yürütün.
- Intertek işlerini yürütürken, kendi niteliklerinizi yanlış beyan etmeyin veya çarpıtmayın, veya rapor veya test sonuçlarını değiştirmeyin.
- Bir iş kararını etkilemek için (veya etkiler gibi görünecek şekilde) doğrudan veya dolaylı olarak para, hediye veya ağırlama teklif etmeyin.
- Intertek Grup Hukuk Başkanı'nın açık onayı olmaksızın devlet görevlilerine ödeme, hediye veya ağırlama sunmayın.
- Herhangi bir hediye, ağırlama ve eğlencenin Intertek Hediye ve Ağırlama Politikası'na uygun olmasını, belirtilen değer sınırını asla aşmamasını ve gereği gibi belgelenmesini sağlayın.
- İş kazanmak için rüşvet ödemek üzere üçüncü tarafları kullanmayın.
- Çıkar çatışmanızın olduğu (veya bu şekilde algılanabilecek) iş kararlarına dahil olmamalısınız.
- Bir arkadaş veya akrabasının işe alımını, yönetimini veya değerlendirilmesini ilgilendiren kararlara bölüm yöneticiniz veya Bölge Uyumluluk Görevlisi'nin önceden onayı olmaksızın dahil olmamalısınız.
- Bölüm yöneticiniz veya Bölge Uyumluluk Görevlisi'nin önceden onayını almadan, Intertek adına, arkadaşlarınız veya ailenizin de ilişkili olduğu işletmelerle sözleşme yapmamalısınız.
- Şirketler hakkında söylenti veya yanıltıcı bilgi yaymayın, finans pazarını yanlış yönlendirmeyin ve herhangi bir biçimde hisse fiyatlarını yönlendirmeye çalışmayın.
- Intertek adına siyasi veya dinsel bir örgüte bağış yapmayın.
- Yardım amaçlı bir katkı sağlamadan önce daima bu Kurallarda belirtilen gerekli onayları alın.
- İş kazanmak veya işi korumak için yardım amaçlı bir katkı sağlamayın.
- Intertek'teki çalışmanız kanalıyla elde ettiğiniz gizli bilgiyi kişisel kazanç için kullanmamalısınız.
- Söz konusu hisseler hakkında halka açık olmayan veya gizli bilgiye sahipseniz Intertek veya bir başka şirketin hisselerini satın almayın ve satmayın.
- Yukarıda belirtilen kuralların herhangi bir ihlalini doğrudan bölüm yöneticinize, Bölge Uyumluluk Görevlisi'ne veya Intertek Küresel Yardım Hattı kanalıyla raporlayın.

4. MÜŞTERİLER, ORTAKLAR VE PAZARLA İLİŞKİLERİMİZ

a. Müşterilerimizle Çalışmalarımız

Müşterilerimizin ihtiyaçlarına destek olmayı ve işlerine değer katmak için yardım etmeyi taahhüt ederiz. Daima adil ve dürüst ve Intertek'in etik taahhüdüne uygun bir biçimde birlikte çalışmayı güvenceye alırız.

Rüşvete karıştığını bildiğimiz müşterilerle iş yapmaktan kaçınır ve büyük potansiyel müşterileri değerlendirirken inceleme çalışması yürütürüz. İnceleme çalışmasının uygunluğu ve kapsamı, Intertek'in 'aracılarla iş yaparken inceleme çalışması politikası' uyarınca risk analizi ile belirlenir (Intertek Rüşvetle Mücadele Politikası içindedir), Mümkün olduğunda, müşterilerle anlaşmalarımız Etik Kurallarımızın



ihlaline yol açması durumunda anlaşmayı feshetmemize olanak tanır.

Çalışma ilkelerimizi anlamaları için Etik Kurallarımızı tüm müşterilerimizin erişimine sunarız ve şeffafız, müşterilerimizin Intertek'in kurumsal, etik ve sosyal sorumluluk sicilini doğrulamak için bilgi isteklerine yanıt veririz.

b. Ortaklar, Yükleniciler, Acenteler, Araçlar ve Tedarikçiler

Yüklenicileri, alt yüklenicileri, muhabirleri, acenteleri, araçları ve tedarikçileri içeren ortaklarımızla Etik Kurallarımızı güçlendiririz. Intertek'in araçlarla ilişkilerde inceleme çalışması politikası uyarınca, potansiyel ortaklar üzerinde inceleme çalışması yürütürüz. Böylece liyakata dayanarak görevlendirir, rüşvete karıştığı bilinenlerle iş yapmaz ve ortaklarımızla ilişkilerimizin Etik Kurallarımızın ilkelerine uygunluğundan emin oluruz. Tüm iş ortaklarımız Etik Kurallarımıza erişime sahiptir. Acenteler ve alt yükleniciler gibi belirli iş ortaklarına Etik Kurallarımızın bir kopyası verilir ve bu ilkelere bağlı kalmaları şart koşulur. Sözleşme hükümlerimiz Etik Kurallarımızı ihlal eden ortaklarla ilişkimizi sona erdirmemize olanak tanır.

İlişki kurmadan önce araçlar hakkında kapsamlı bağımsız araştırma yürütürüz ve uygunsuz ödemelerin araçlar kanalıyla yönlendirilmemesini emniyete alacak süreçlere sahibiz. Tüm araçlara Etik Kurallarımızın bir kopyasını verir ve bu ilkelere bağlı kalmalarını şart koşarız.

Uygun olduğunda, acenteler, araçlar ve alt yüklenicilere etik gerekliliklerimiz hakkında eğitim verir ve Etik Kurallarımız ile uyumluluklarını izleriz.

c. Tekelcilik Karşıtı Rekabet ve Adil Pazarlama

Intertek'in faaliyet gösterdiği birçok ülke genelinde, pazarda adil ve açık bir biçimde hareket etmeyi ve rekabet etmeyi taahhüt ederiz. Böylece Şirket'i doğru bir biçimde temsil etmeye gayret eder ve hizmetlerimizi yanlış yönlendirici bir biçimde pazarlamaktan kaçınırız.

Pazarlama uygulamalarına uygun şekilde, rakiplerle fiyat, sözleşme koşulları, pazar paylaşımı, bölge veya müşteri paylaşımı hakkında tartışmalarda yer almaz, veya ihale süreçlerini tartışmayız. Intertek faaliyet gösterdiği pazarları yönlendirmek veya uygunsuz biçimde etkilemek anlamında rakiplerle herhangi bir uzlaşma veya anlaşmaya girmez. Rekabet karşıtı uygulamalar kabul edilemez. Intertek ve çalışanları, rakipleriyle fiyatı veya fiyatın herhangi bir ögesini belirlemek üzere anlaşmaya varmayacaktır.

Fiyat belirleme ve ihaleye fesat karıştırmaya yasadışıdır. İçeriden bilgiye dayanan ticaret yasadışıdır ve işten çıkarma dahil disiplin işlemine yol açacaktır ve sonunda hapis cezası dahil hukuki veya cezai kovuşturmayaya neden olabilir. Önemli para cezalarına yol açacak şekilde Intertek'i sorumluluğa da maruz bırakabilir.

d. İhracat, İthalat ve Ticaret Kontrolleri

Intertek ihracat, ithalat ve gümrüklerle ilgili geçerli tüm yasalara uyacaktır.

Uluslararası sınırlar arasında mal, teknoloji, yazılım veya hizmet transferi yapmadan önce geçerli ihracat, ithalat veya gümrük yasalarına uyup uymadığınızı dikkatle değerlendirmeli ve bilmelisiniz. Yasalara uygun hareket edip etmediğinizden emin değilseniz, Intertek'in bir hukuk veya uyumluluk görevlisine veya Grup Hukuk Başkanı'na danışmalısınız.

Intertek gümrük yetkililerine doğru ve güvenilir bilgi sağlayacaktır.



Faaliyet gösterdiğimiz veya gösterebileceğimiz ülkeler hakkındaki boykot veya yaptırımların farkında olmalısınız. Boykot bir ülkenin başka bir ülkeyle iş yapmayı reddetmesi ve diğer ülkelere de bunu yasaklamasıdır. Yaptırımlar bir ülke veya örneğin Birleşmiş Milletler veya Avrupa Birliği gibi bir ülkeler grubu tarafından benimsenen, bir ülkeye veya bir kişiye karşı bu ülke veya kişinin tutumunu değiştirmek üzere alınan zorlayıcı tedbirlerdir. İş yaptığınız ülkeleri ilgilendiren yaptırım veya boykotlardan haberdar olduğunuzda, derhal Bölge Uyumluluk Görevlisi veya Grup Hukuk Başkanı'ndan hukuki tavsiye istemelisiniz.

İhracat, ithalat veya ticaret kontrollerine uyulmaması önemli para cezaları dahil olmak üzere sizin için ve Şirket için hukuki ve cezai yaptırıma yol açabilecektir. İşten çıkarılma dahil olmak üzere disiplin işlemiyle ve tarafınıza cezai soruşturma açılırsa olası hapis cezası ile de karşı karşıya kalabilirsiniz.

MÜŞTERİLER, ORTAKLAR VE PAZARLA İLİŞKİLERİMİZ - INTERTEK'İN SİZDEN BEKLEDİĞİ

- Rakiplerle resmî veya gayri resmi olarak fiyatlandırma (indirim veya para iadesi gibi), ihale süreçleri, belirli pazarlarda rekabet etmek veya belirli müşterileri hedeflemek gibi konularda anlaşma yapmayın.
- Rakiplerle gizli veya ticari açıdan hassas bilgiyi görüşmeyin.
- Önceki işyerinizden elde ettiğiniz gizli bilgiyi Intertek yararına kullanmayın.
- Geçerli tüm ihracat, ithalat ve gümrük yasalarını bilin ve bu yasalara uyun.
- Faaliyet gösterdiğimiz ülkeler hakkındaki boykot veya yaptırımların farkında olun.
- Yukarıda belirtilen kuralların herhangi bir ihlalini doğrudan bölüm yöneticinize, Bölge Uyumluluk Görevlisi'ne veya Intertek Küresel Yardım Hattı kanalıyla raporlayın.

5. VARLIKLARIMIZI, GİZLİ BİLGİYİ, HİSSEDARLARIMIZI VE İTİBARIMIZI KORUMA YÜKÜMLÜLÜĞÜMÜZ

a. Varlıklarımızı ve Kaynaklarımızı Koruma

Intertek'in ürettiği fikirler, hizmetler, iş süreçleri ve stratejilerin değerini kabul ederiz. Bunlar pazarda kendimizi farklılaştırmamıza yardım eder. Bu nedenle, fikrî mülkiyetimizi korumak için gayret eder ve başkalarının da fikrî mülkiyetine saygı gösteririz.

Çalışanlar Intertek'in fikrî mülkiyetini, kullanım amacı dışında açıklamamalı, kopyalamamalı ve kullanmamalıdır ve aynı özeni müşterilerimizin fikrî mülkiyetine de göstermelidir.

Çalışanlar kontrolleri altındaki Şirket varlıklarını ve kaynaklarını kullanmalı ve korumalıdır, çalışanlar bunları kişisel fayda veya harici bir taraf için çalışma yürütmek için kullanamazlar.

Intertek üçüncü tarafların fikrî mülkiyetine saygı gösterir. Lisanssız yazılım kullanımı, telifli materyallerin yetkisiz kullanımı veya kopyalanması veya geçerli bir patentin bilerek ihlali yasaktır. Bu davranış Intertek'in hukuki kovuşturmayla uğramasına yol açabilir. Üçüncü tarafların fikrî mülkiyet haklarını ihlal ederseniz işten çıkarma dahil disiplin işlemiyle karşı karşıya kalabilirsiniz.



b. Gizlilik

Çalışanlarımızın Intertek'in gizliliğini ve müşteri bilgilerini ve çalışma arkadaşlarının kişisel verilerini koruması gerekir.

Hassas ve gizli bilgi halka açık olmayan, Intertek tarafından kullanılan veya sahip olunan, Intertek'in kontrolü altında olan ve Intertek'in teknolojisi, işi, ürünleri, hizmetleri ve mali durumunu ilgilendiren bilgiyi içerir fakat bunlarla sınırlı değildir. Gizli bilgi ayrıca Intertek'in personeli, müşterileri, tedarikçileri, dağıtıcıları, acenteleri, girişim ortakları ve hissedarları hakkındaki, halka açık olmayan bilgiyi de içerir, ve bunlarla sınırlı değildir.

Intertek, faaliyet gösterdiği ülkelerin veri koruma ve gizliliği yasalarına uyar ve tüm çalışanlarının uyması gereken bir Global Veri Koruma ve gizliliği politikasına sahiptir.

Intertek'e ait gizli bilginin amacı dışında açıklanması, Şirket itibarını zedeleyebilir ve hisse fiyatlarını etkileyerek hissedarlarımıza zarar verebilir.

Çalışanların bu gizlilik yükümlülüğü Intertek'ten ayrılmalarından sonra da bağlayıcıdır. Şirket, çalışan ve müşteri bilgilerinin gizliliğini korumayı amaçlarız.

c. Hisseedarlarımız

Hisseedarlarımızla ilişkilerimizi en iyi kurumsal yönetim standartlarına uygun olarak yönetiriz.

Hisseedarlarımızla, açık bir diyalog yürüttüğümüz ve yıl boyunca hedeflerimiz, stratejimiz ve performansımız hakkında geribildirimlerini etkin bir şekilde araştırdığımız yerleşik kanallara sahibiz.

Intertek Group plc Londra Borsası'na kayıtlıdır ve pazara açıklama yapma yükümlülüğü bulunmaktadır. Hisseedarlarımız, yatırımcılar, pazar ve diğer paydaşlarla tüm iletişimimizin kesin, doğru ve şeffaf olmasını amaçlarız.

g. Halkla İletişim ve Dış İletişim

Bunu yapmaları için özel yetkileri olmaksızın, çalışanların Intertek adına konuşmasına veya Intertek hakkında medyaya, finans piyasasına veya halka, Şirket adına herhangi bir bilgiyi açıklamasına izin verilmez. Çalışanlarımızın Intertek'in mali performansı veya işleri ile ilgili herhangi bir hassas veya gizli bilgiyi iş dışında açıklamaları veya tartışmaları gerekir. Yukarıda Bölüm 3f'te açıklandığı gibi, içeriden bilgiye dayanan ticarete Intertek tarafından hoşgörü gösterilmez.

Intertek Group plc Londra Borsası'nda kayıtlı bir halka açık şirket olduğundan, mali performansı ve işleri hakkında halka belirli açıklamalar yapmakla yasal olarak yükümlüdür. Çalışanlar tarafından yürütülen dış iletişimin Intertek'in kurumsal rehber kurallarına uyması gerekir ve sadece yetkilendirilmiş personel tarafından yürütülebilir. Intertek hakkında halka açıklama yapma yetkisine sahipseniz, bu bilginin gerçek ve doğru olduğundan ve yanlış yönlendirmediğinden emin olmalısınız. Halka açıklanmış doğru olmayan veya yanlış yönlendiren bilgi Intertek'in itibarına ve işlerine ciddi zarar verebilir ve Şirket'e ve size karşı hukuksal, cezai veya düzenleyici yaptırımlara ve yanı sıra işten çıkarılma dahil disiplin işlemine yol açabilir.

Din veya siyasete dair veya sakıncalı içeriğe sahip kişisel görüşler hiçbir koşulda Intertek'le ilişkilendirilebilir görünebilecek şekilde ifade edilemez. Çalışanlarımız için sosyal medyanın ve dış forumların kullanımı ve olası disiplin sonuçları hakkında net rehber kurallarımız vardır.



**VARLIKLARIMIZI, GİZLİ BİLGİYİ, HİSSEDARLARIMIZI VE İTİBARIMIZI KORUMA
YÜKÜMLÜLÜĞÜMÜZ - INTERTEK'İN SİZDEN BEKLEDİĞİ**

- Bunu yapmak için izniniz olmadıkça Intertek adına medya, finans piyasası veya kamuoyuna açıklama yapmayın.
- Intertek adına yapılan yetkilendirilmiş her iletişim gerçek ve doğru olmalı ve yanlış yönlendirici olmamalıdır.
- Başka birine ait kişisel veya gizli bilgiyi veya fikrî mülkiyeti amacı dışında kullanmayın.
- Intertek'e ait gizli veya hassas bilgiyi, varlıkları ve kaynakları koruyun.
- Yerel veri koruma ve gizliliği yasalarına uyun.
- Yukarıda belirtilen kuralların herhangi bir ihlalini doğrudan bölüm yöneticinize, Bölge Uyumluluk Görevlisi'ne veya Intertek Küresel Yardım Hattı kanalıyla raporlayın.



REHBERLİK İSTENMESİ VE ENDİŞELERİN VEYA INTERTEK ETİK KURALLARI'NIN İHLALLERİNİN RAPORLANMASI

Intertek'in Etik Kurallarının ne anlama geldiğinden emin olmadığınızda, birinin bu kurallara aykırı davrandığından endişelendiğinizde veya haberdar olduğunuzda veya Kurallar'ın ihlal edildiğinden kuşkulandığınızda, bölüm yöneticiniz veya Bölge Uyumluluk Görevliniz ('RCO') ile irtibat kurmalısınız.

Herhangi bir soru veya endişeyi dile getirmek veya Kurallar'ın ihlalini veya olası ihlalini bölüm yöneticinize veya RCO'ya raporlamak konusunda rahat değilseniz, bunun yerine bağımsız bir üçüncü taraf yüklenici tarafından çalıştırılan Intertek Küresel Yardım Hattı ile irtibat kurabilirsiniz. Bölgesel Yardım Hattı telefon numaraları Grup intranetinde ve Şirket web sitesinde bulunabilir ve tüm Intertek ofislerinde görülecek şekilde sergilenir. Bir uyumluluk ihlalini çevrimiçi raporlamak için, www.intertekhotline.com adresini ziyaret edin. Çalışanlar istihdam sorunlarını ele alırken bu Etik Kuralların ve atıfta bulunulan onay ve raporlama prosedürlerinin, İK'dan temin edilebilecek ve intranette bulunan resmi İnsan Kaynakları prosedürleri yerine geçmediğini fakat bu prosedürlerle birlikte uyulmaları gerektiğini unutmamalıdır.

Kurallar'ın ihlal edildiğinin farkında olan veya ihlal edildiğinden kuşkulanan veya Kurallar hakkında sorusu olan müşteriler, acenteler, yükleniciler veya üçüncü taraflar Intertek Grup Hukuk Başkanı ile aşağıda belirtilen kanallardan irtibat kurmalıdır:

- Telefon : +44(0) 20 7396 3400
Intertek Group plc
- Posta: 33 Cavendish Square Londra W1G 0PS Birleşik Krallık

Endişelerinizi olası bir Kural ihlali oluşmadan önce raporlamanızı destekleriz. Suistimalleri asla örtmemeli veya bu endişenizi gözardı etmemelisiniz. Bir sorunu görmezlikten gelmek durumu kötüleştirebilir.

Sağladığınız tüm bilgi gizli tutulacak olsa da, başlangıçta isimsiz olarak irtibat kurmayı tercih edebilirsiniz. Böyle bir durumda, size geribildirim vermemize ve/veya gerekirse soru veya endişenizle ilgili ek sorular sormamıza olanak tanıyacak bir iletişim aracı geliştirmek için sizinle çalışmamız gerekecektir. Fakat Intertek endişelerinizi isimsiz olarak dile getirmeye sizi teşvik etmeyecektir, çünkü bu, sorunuzu yanıtlamayı veya soruşturmayı zorlaştıracaktır; ve gerekli olduğunda yasaların sağladığı belirli korumalardan yararlanabilme şansınızı azaltacaktır;

Kuralların ihlaline dair herhangi bir suçlama Şirket tarafından hızlı ve adil bir şekilde araştırılacaktır. Araştırmanın ayrıntıları gizli tutulacak ve hukuksal, cezai veya düzenleyici bir soruşturmanın parçası olarak ayrıntıları verme konusunda yasal bir yükümlülüğümüz bulunmadığı sürece sadece katı bir 'gizli bilgi' ilkesiyle paylaşılacaktır.

Intertek endişeleri veya suistimalleri raporlamanın kolay bir karar olmadığını kabul eder. Fakat lütfen içiniz rahat olsun, Şirket'in bilmesinin yararına olduğuna inandığınız endişe veya suistimali dile getirdiğiniz için herhangi bir tepki ile karşılaşmayacaksınız. Doğru şekilde davrandığınız için size Şirket'in tam koruma ve desteğinin sağlanacağını ve eyleminiz nedeniyle birinin sizi taciz etmesi veya size haksız davranması durumunda bu kişilerin işten çıkarma dahil disiplin işlemiyle karşı karşıya kalacağını garanti ediyoruz.



▪ **INTERTEK NE ZAMAN ENDİŞENİZİ DİLE GETİRMENİZİ BEKLER**

(bazı örnekler)

- Güvenli olmayan çalışma uygulamalarına tanık olduğunuzda veya bu uygulamalardan haberdar olduğunuzda.
- Çevreye zarar verebilecek verimsiz hizmet veya ürün koşullarına tanık olduğunuzda veya bu koşullardan haberdar olduğunuzda.
- Bir çalışma arkadaşınızın işyerinde alkol veya yasa dışı madde etkisi altında olduğuna inandığınızda.
- Bir çalışma arkadaşınızın yıldırma, taciz veya ayrımcılığa uğradığını veya bu Kuralları ihlal eden başka bir uygunsuz davranışa maruz kaldığından kuşkulandır, haberdar olur veya böyle bir duruma tanık olursanız.
- Intertek'in çocuk işçi çalıştırdığından veya herhangi bir insan hakları ihlaline suç ortaklığı ettiğinden haberdar olursanız.
- Intertek'in yolsuzlukla mücadele politikası veya çalıştığınız yerdeki rüşvetle mücadele yasalarının herhangi bir noktasından emin olmadığınızda.
- Çalışmanızın herhangi bir noktası nedeniyle yolsuzluk veya rüşvetten kuşkulandır veya bundan haberdar olursanız.
- Intertek veya Intertek ile ilişkili birinin yasalara aykırı hareket ettiğine tanık olur veya bundan haberdar olursanız.
- Hediye ve ağırlama ile ilgili olarak Intertek'in yolsuzlukla mücadele politikasının herhangi bir noktası hakkında emin değilseniz.
- Sizin veya bir başkasının davranışının bu Kuralların ihlali olarak algılanabileceğinden endişe ederseniz.
- Çalışmanızın herhangi bir noktası nedeniyle yolsuzluk veya rüşvetten kuşkulandır veya bundan haberdar olursanız.
- Herhangi bir konunun Intertek'teki kararlarınızı etkileyebilecek veya bu şekilde algılanabilecek bir çıkar çatışmasına neden olacağını düşünürseniz.
- Bir Intertek çalışanının çıkar çatışması olduğunu veya çıkar çatışması olduğunun düşünülebileceğinden kuşkulandır veya haberdar olursanız.
- Bir Intertek çalışanının içeriden bilgiye dayanan ticarete karıştığından veya gizli bilgiyi amacı dışında kullandığından kuşkulandır veya haberdar olursanız.
- Bir Intertek çalışanının bir siyasi veya dinsel örgüte Intertek adına bağış yaptığından kuşkulandır veya haberdar olursanız.
- Bir Intertek çalışanının önceden gerekli onayları almaksızın Intertek adına yardım amaçlı katkıda bulunduğundan kuşkulandır veya haberdar olursanız.
- Bir Intertek çalışanının bir rakibe ait gizli bilgiyi amacı dışında kullandığına inanıyorsanız.
- Intertek'in rekabet karşıtı uygulamalara karıştığına veya karışmış olabileceğine inanıyorsanız veya Intertek'in böyle bir davranışta bulunup bulunmadığından emin değilseniz.
- Intertek'in gizli veya hassas bilgisinin üçüncü taraflarca amacı dışında kullanıldığından veya üçüncü taraflara açıklandığından (mevzuat gereği dışında), veya kişisel bilginin amacı dışında kullanıldığından haberdar olursanız.
- Yetkisiz, uygunsuz veya yasa dışı iletişimden kuşkulandır veya haberdar olursanız.
- Şirket'in itibarına veya mali durumuna zarar verebilecek bir davranıştan kuşkulandır veya haberdar olursanız.
- Arkadaşlarınız ve/veya akrabalarınızın dahil olduğu işletmelerle herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce her durumda bölüm yöneticiniz veya Bölge Uyumluluk Görevlisi'nden onay istemelisiniz.
- Yukarıda belirtilen kuralların herhangi bir ihlalinin doğrudan bölüm yöneticinize, Bölge Uyumluluk Görevlisi'ne veya Intertek Küresel Yardım Hattı kanalıyla raporlayın.

Doğru hareket ettiğiniz için Şirket'in size tam koruma ve destek sağlayacağını garanti ederiz.



İNTERTEK ETİK KURALLARI'NDA ATIFTA BULUNULAN BELGELER:

- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikası
- İşgücü ve İnsan Hakları Politikası
- Sağlık ve Güvenlik Politikası
- Çevre Politikası
- Sosyal Medya Kullanımı Kılavuzu
- Rüşvetle Mücadele Politikası

Yukarıda belirtilen belgeler Intertek Grup intranetinden alınabilir veya istek üzerine sağlanabilir.

Telif hakkı©2014 Intertek Group plc – her hakkı saklıdır.

Intertek Code of Ethics Intertek Code of Ethics v1.3_011020